

Plan de Actividades 2009

PLAN DE ACTIVIDADES DE COCEMFE-CANTABRIA PARA EL AÑO 2009

Comenzamos 2009 con el mismo objetivo, conformar la estructura organizativa que permita mantener el funcionamiento actual, tanto de la Federación como de sus entidades federadas. Todo ello nos permitirá seguir avanzando en su misión, es decir, en promover y defender la mejora de las condiciones de vida de las PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA y su plena participación social y proporcionar a las ENTIDADES FEDERADAS información, apoyo y asesoramiento para contribuir a mejorar al funcionamiento del tejido social asociativo. Para el cumplimiento de la misión se establece el plan estratégico en el cual aparecen las 7 líneas básicas de actuación para 2007-2010.

1. Consolidar la prestación de servicios a las personas con discapacidad de las entidades federadas y a las propias entidades. Implantar nuevos servicios si fuesen necesarios.
2. Participar activamente en la sociedad para lograr el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad y mejorar sus condiciones de vida.
3. Redefinir la estructura organizativa de COCEMFE-CANTABRIA para consolidar un modelo de trabajo coordinado entre el equipo profesional y los miembros de los órganos de gobierno y las asociaciones.
4. Lograr la estabilidad económica de la Federación y establecer lazos duraderos con las entidades financiadoras cumpliendo con sus requerimientos y demostrando el buen uso que se hace de sus recursos.
5. Diseñar la identidad corporativa de COCEMFE-Cantabria y un Plan de Imagen y Comunicación para proyectarnos a la sociedad.
6. Optimizar la utilización de la sede de COCEMFE-Cantabria.
7. Convertir COCEMFE-Cantabria en un modelo de referencia de Federación de asociaciones gestionado según los conceptos fundamentales de la Excelencia.

2009 será el tercer año de desarrollo del primer Plan Estratégico (2007- 2010) de la Federación.

Comenzamos el año trabajando por procesos y seguiremos con la constante autoevaluación de los mismos. Para ello, cada proceso cuenta con un propietario, responsable del mismo, que junto con un equipo de apoyo, trabajará por avanzar en una mejora continua.

El Plan de Actividades de COCEMFE-Cantabria que se propone para el año 2009 continúa con el esquema de los 6 procesos de trabajo:

- **P.1 POLITICA Y ESTRATEGIA**
- **P.2 PRESTAR SERVICIO A ENTIDADES**
- **P.3 PRESTAR SERVICIO A USUARIOS**
- **P.4 CONTRIBUCIÓN SOCIAL**
- **P.5 GESTION DE PERSONAS**
- **P.6 GESTION ECONOMICA-FINANCIERA Y DE RECURSOS**

P.1 POLITICA Y ESTRATEGIA

La misión de este proceso es la gestión de la Federación siguiendo las líneas estratégicas señaladas para la consecución de los objetivos del Plan Estratégico y de los sucesivos Planes de Gestión (Cuadro de Mando) y obtener un alto grado de satisfacción tanto de entidades, como de usuarios y personas.

Para ello las personas que componen el equipo de trabajo de este proceso se plantean como objetivos de 2009, los siguientes:

- Seguimiento del Plan de Gestión 2009.
- Revisión y coordinación periódica con el resto de los procesos.
- Seguimiento de toda la política y estrategia de la organización, a través de las Comisiones Ejecutivas.
- Mejorar el sistema de comunicación (tanto externo como interno).
- Mejorar en la eficacia de las reuniones.
- Iniciar la tramitación de la Declaración de Utilidad Pública.

Las acciones para el logro de estos objetivos serán:

- Definir y aprobar el calendario de seguimiento y evaluación de ejecución del plan de Actividades y Presupuestos para 2009.
- Proponer nuevas acciones que permitan a COCEMFE-Cantabria avanzar en su misión.
- Consolidar la metodología de seguimiento de los procesos.
- Crear una base de datos para mejor aprovechamiento de la información, cumpliendo con la Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD).
- Mejorar la estructura, actualización y dinamización de nuestra página web.
- Analizar, canalizar y puesta en común de los problemas, propuestas...que aparecen tanto en los equipos de trabajo de todos los demás procesos, como en el Consejo Regional.

- Consolidar el Observatorio de Accesibilidad y redactar un protocolo de actuación del mismo cuando aparezca una denuncia, con el objeto de avanzar en la línea estratégica de participar activamente en la sociedad para lograr el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad y mejorar sus condiciones de vida.
- Continuar con nuestra participación en el CERMI colaborando en el impulso de acciones que avancen en el desarrollo y cumplimiento de la legislación relativa a servicios sociales, promoción de la autonomía personal, y participando en todas las acciones destinadas a la concienciación y sensibilización de la sociedad.
- Continuar con nuestra participación en los Consejos, Asambleas y grupos de trabajo de COCEMFE nacional, contribuyendo a mejorar su funcionamiento con una dinámica más participativa.
- Formalizar y/o consolidar alianzas para el logro de objetivos de COCEMFE-Cantabria con la Fundación TTI, el Observatorio Cántabro de Salud Pública, COCEMFE...

P.2 PRESTAR SERVICIO A ENTIDADES

El equipo que trabaja en este proceso ha asumido como misión proporcionar a las entidades federadas información, apoyo y asesoramiento para contribuir a mejorar el funcionamiento del tejido social asociativo, contribuyendo así con nuestro trabajo a consolidar la prestación de servicios a nuestras entidades.

Partiendo de esta premisa nos planteamos como objetivos básicos para este año 2009 los siguientes:

- Fomentar una mayor comunicación entre las entidades federadas y de estas con la Federación.
- Potenciar la formación a las entidades para conseguir una mayor autonomía en la gestión de cada una de ellas.

Para lograr estos objetivos llevaremos a cabo las siguientes acciones:

- Impulsar la asistencia a los Consejos y la Asamblea General, recalcando la importancia de su participación en la toma de decisiones y en el trabajo conjunto.
- Estimular las aportaciones, propuestas y participación dinámica de las entidades federadas en COCEMFE-Cantabria, dando respuesta fehaciente y justificada de las decisiones que se tomen para sus propuestas.
- Fomentar la participación y colaboración de la federación y de las entidades en los actos y eventos que organice cualquiera de ellas a nivel individual.
- Darles información actualizada de todos los temas de interés general: legislación, formación, convocatorias de ayudas...

- Prestarles la información específica y todo tipo de asesoramiento que demanden y cualquier otra información que se considere de interés para cada una de ellas.
- Apoyarles en la elaboración de programas y proyectos, tramitación de ayudas, justificación de gastos, gestión administrativa y/o en la difusión de actos, programas, servicios, actividades, etc., propias de cada una de ellas.
- Organizar actividades formativas.
- Organizar grupos de trabajo sobre temas de interés para todos y para la organización y fomento de la participación en las actividades organizadas por la federación.

Como actividades específicas se prevén:

- La realización de dos cursos formativos presenciales en la sede de la federación, impartidos por la Asociación Formación Social (AFS) de Madrid, que son los que las propias entidades han demandado a través del sondeo realizado en diciembre de 2008:
CURSO: FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN que se realizará los días 28 y 29 de mayo de 2009, con una duración de 12 horas lectivas.
TALLER: PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS que se llevará a cabo el día 2 de octubre, con una duración de 8 horas lectivas.
- Informar con un plazo amplio de las actividades y/o eventos que se vayan a organizar, para facilitar su participación, tanto en los grupos de trabajo que se creen, como en los propios actos/eventos.

P.3 PRESTAR SERVICIO A USUARIOS

En este proceso se asume la misión de consolidar la prestación de servicios a las personas con discapacidad física y orgánica favoreciendo su plena participación social y mejorando su calidad de vida.

Los objetivos para este año 2009 son:

- Consolidar los servicios y las actividades que vienen prestándose hasta la actualidad:
 - Atención Social
 - Fisioterapia
 - Transporte Adaptado
 - Intermediación Laboral (SIL)

Se mantendrán como actividades de ocio y tiempo libre durante todo el año, descansando los meses de verano:

- Boccia; este año participamos por primera vez en la fase previa del Campeonato de España de Boccia.
- Estiramientos
- Danza
- Manualidades
- Yoga
- Grupo de ayuda mutua
- Informática básica
- Ajedrez
- **Teatro:** actividad terapéutica novedosa que se ofrece por primera vez impartido por una profesional licenciada en arte dramático, en el cual se realizará expresión corporal, técnicas de comunicación, enseñando a desbloquear emociones, sentir la música, reconocer como positivo un aplauso, convivir, sentir, dejarse llevar, no tener miedo...

Además como en años anteriores, se organizará el IX Descenso del Río Deva para personas con Discapacidad.

- Se seguirá estudiando la demanda no cubierta en transporte adaptado de cara a buscar posibles soluciones, para lo que se elaborará un listado de empresas de transporte adaptado y se coordinará con la técnico de prospección laboral para conocer más a fondo las empresas a las que se deriva, con el fin de por un lado derivar a usuarios no atendidos en COCEMFE-Cantabria y por otro derivar a demandantes de empleo del SIL que tengan el perfil de conductor.
- Se realizará una reestructuración interna del SIL, implantando las bases de datos y coordinando con la técnico de prospección laboral de COCEMFE nacional, promoviendo un mayor número de seguimientos de las personas inscritas de los procesos de formación y empleo de las personas usuarias del SIL con el fin de ir actualizando datos. Se buscará financiación para la puesta en marcha del proyecto “Empleando capacidades: Aula de empleo” que favorecerá la contratación de un técnico de empleo y se podrá comenzar un Plan de Empleo en COCEMFE-Cantabria.
- Recoger el grado de satisfacción de los usuarios. Este año se realizará continuamente a lo largo de todo el año.
- Este año se firmarán o consolidarán convenios con varias entidades:
 - Fundación TTI – Programa de Respiro Familiar
 - UNITONO- Empleo
 - COCEMFE Nacional- Empleo
 - AMICA- SIL

P.4 CONTRIBUCIÓN SOCIAL

Desde COCEMFE Cantabria se pretende impactar en la sociedad y sensibilizarla para que se reconozcan los derechos de las personas con discapacidad y sus capacidades, fomentando su inclusión social.

Para lograrlo nos planteamos los siguientes objetivos:

- Participar en foros/actos políticos y sociales tanto específicos, como de carácter general que sean de interés.
- Organizar actividades de sensibilización y difusión, mejorando y ampliando el alcance de las ya consolidadas.
- Mejorar la difusión de las actividades que se desarrollen, desarrollando un protocolo de actuación con los medios de comunicación.
- Mantener, o aumentar, el número de personas voluntarias y colaboradores en los actos/eventos que organice la federación.
- Mantener y, si se considera necesario aumentar, el número de Organismos Públicos y entidades privadas con las que se colabora.
- Aumentar el poder de convocatoria en medios de comunicación y en personalidades invitadas a los actos y eventos de COCEMFE-Cantabria.
- Dinamizar la página web, incorporando nuevos apartados: Observatorio de Accesibilidad, apoyo al Servicio de Intermediación Laboral (mediante enlaces a ofertas y formación), y aunar esfuerzos para difundir a través de ella todas las actividades que se hacen desde COCEMFE-Cantabria: campañas de educación, cursos de formación, actividades...

Además, las actividades previstas para el 2009 son:

- Campaña “Educando en la igualdad, rompiendo barreras” durante el curso escolar.
- Reestructuración y revisión del Observatorio de la Accesibilidad de Cantabria, encauzando sus objetivos, sus métodos de trabajo, su difusión, la forma de dar participación a las personas....Asimismo, se estudiará la forma de hacer más operativas las campañas de verano.
- **3 de Diciembre:** Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que este año celebraremos en El Astillero y, en el que, como en años anteriores, bajo el lema “Todos somos iguales, pero diferentes”, trataremos de concienciar a la sociedad de los derechos de las personas con discapacidad a participar en igualdad de condiciones.
- Puesta en marcha del grupo de trabajo de las Jornadas del **XX Aniversario de COCEMFE-Cantabria 2010.**

P.5 GESTION DE PERSONAS

Desde este proceso pretendemos lograr que el equipo profesional se comprometa con la consecución de los objetivos de COCEMFE-Cantabria alcanzando un alto grado de satisfacción y encontrando en la federación un espacio para su desarrollo profesional.

Los objetivos marcados para este año son:

- Seguimiento de los PIDE`s (Plan Individual de Desarrollo), de cada componente del equipo, para evaluación y análisis del correcto desarrollo del puesto, en su caso, poder tomar medidas correctivas.
- Elaborar y gestionar el Plan de Formación del 2009, resultante del análisis de los PIDE`s.
- Establecer un calendario anual de reuniones informativas con todo el equipo profesional, tanto para seguimiento de Plan de Gestión, reuniones de equipo, reuniones de procesos.
- Elaborar un Plan de Acogida para nuevas incorporaciones.
- Gestionar la satisfacción de las personas abordando las áreas de mejora surgidas de los cuestionarios de satisfacción del año 2008 y comprobando la mejora de las puntuaciones en los que se pasarán a todos los profesionales a finales del 2009.
- Gestionar el Plan de Prevención de Riesgos Laborales y reconocimientos médicos.
- Gestionar los horarios y días de vacaciones y asuntos propios...
- Comunicar los resultados de las encuestas y las áreas a abordar a todo el equipo profesional.

P.6 GESTION ECONOMICA-FINANCIERA Y DE RECURSOS

La misión de este proceso es conseguir la sostenibilidad económica de la federación y establecer lazos duraderos con las entidades financiadoras cumpliendo con sus requerimientos y demostrando el buen uso que se hace de los recursos económicos. 2009 esperamos sea el año de consolidación del personal del departamento de administración.

Para llevar a cabo esta misión los objetivos marcados para este año 2009 continúan en la misma línea que en el año anterior siendo estos:

- Gestión administrativa y económica de las actividades de la Federación.
- Establecer lazos con entidades financiadoras privadas.
- Concienciar a todas las personas que forman parte de COCEMFE-Cantabria sobre la sostenibilidad económica.

- Presentar a los miembros de la Federación el cierre de cuentas del ejercicio anterior y la previsión del siguiente para su aprobación, para toma de decisiones coherentes en base a la situación económica.
- Realizar seguimientos trimestrales de análisis de costes.
- Responsabilizarse de todas las declaraciones, impuestos, tasas, etc. que haya que presentar ante organismos oficiales.
- Responsabilizarse de la gestión administrativa de las personas que trabajan en la federación (contratos, nóminas...).
- Supervisar y presupuestar toda la documentación relativa a solicitudes de subvenciones y ayudas, justificaciones, convenios...
- Proveer datos a los auditores externos.
- Elaborar documentación relativa para la tramitación de la solicitud de Declaración de Utilidad Pública.
- Seguimiento trimestral del Plan de Gestión y revisar los aspectos económico-financieros.
- Finalizar la reestructuración del centro, distribución y optimización de espacios.
- La elaboración e implantación de una Base de Datos de personas usuarias y entidades y su inscripción en la Agencia Estatal de Protección de Datos.
- Impulsar y consolidar el voluntariado. Formalizar la contratación de un seguro para personas voluntarias.