

Plan Estratégico COCEMFE-Cantabria 2007-2010

INDICE

INTRODUCCIÓN

FINALIDAD Y AMBITO DE COCEMFE-Cantabria

1. MISION
2. VISIÓN
3. VALORES
4. PERSONAS
5. RECURSOS

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

INTRODUCCIÓN

La finalidad de elaborar un primer plan estratégico para COCEMFE-Cantabria es definir conjuntamente entre las 18 asociaciones que forman COCEMFE-Cantabria las líneas en que queremos avanzar para conseguir la finalidad que perseguimos.

Este Plan Estratégico parte de la celebración de una Jornada de Reflexión interna realizada con las 18 asociaciones que componen COCEMFE-Cantabria y parte de su equipo de profesionales. Tras ella se constituyó un grupo de trabajo que ha celebrado varias sesiones con el objeto de elaborar una propuesta inicial sobre dicho Plan. Asimismo hubo una II Jornada con las asociaciones y el equipo de profesionales donde se puso en común el trabajo realizado y se recogieron aportaciones. Finalmente un equipo redactor se encargó de finalizar la propuesta.

Se trata de un Plan ajustado a las posibilidades actuales de la Federación y las personas y asociaciones que la componen. En consecuencia, se ha elaborado con el deseo de ser un documento de trabajo que sirva de guía para orientar la actuación de COCEMFE-Cantabria durante los próximos años (periodo 2007-2010).

Los objetivos que enmarcan este Plan Estratégico han sido:

1. Analizar las fortalezas y debilidades de COCEMFE-Cantabria, así como las oportunidades y amenazas con que se encuentra de cara a poder planificar sus actuaciones.
2. Analizar las personas con que cuenta COCEMFE-Cantabria para diseñar un mejor funcionamiento
3. Conseguir una gestión basada en los conceptos fundamentales* de la excelencia
4. Analizar los recursos económicos y materiales de COCEMFE-Cantabria para reforzar lo explicitado en el apartado anterior referente a la excelencia.
5. Analizar el nivel de compromiso de las asociaciones que la componen y las posibilidades de compartir conocimientos, experiencias y recursos.

6. Definir conjuntamente la misión de COCEMFE-Cantabria y consensuar hacia donde queremos avanzar.
7. Establecer un Plan Estratégico 2007-2010 y un Plan de Gestión 07 donde se temporalicen los objetivos y acciones a realizar.

Para la elaboración del Plan se han realizado las siguientes acciones:

- I Jornada de Reflexión Interna, en la que se profundiza en un mayor conocimiento de las asociaciones y COCEMFE-Cantabria. En ella se realiza además un análisis DAFO y se acuerda la constitución de un grupo de trabajo para elaborar el Primer Plan Estratégico de COCEMFE-Cantabria.
- Realización de 3 sesiones con el grupo de trabajo en el que se define un **Cuadro de Mando**, se proponen las **Líneas Estratégicas** del Plan y se define la **Misión y Visión** de COCEMFE-Cantabria.
- Jornada de puesta en común con las asociaciones y equipo de profesionales de COCEMFE del trabajo realizado en cuanto a misión, visión y líneas estratégicas y recoger propuestas. Se analizan también los valores de COCEMFE-Cantabria, priorizando aquellos que se consideran más importantes.
- Organización de un grupo de trabajo que elabore el documento final del Plan y proponga un sistema de evaluación.

En total han participado en las reuniones alrededor de 30 personas, tanto representantes de las asociaciones, como profesionales de estas y de COCEMFE-Cantabria

FINALIDAD Y AMBITO DE COCEMFE-Cantabria

1. MISION Quienes somos, nuestra razón de ser y nuestros objetivos:

COCEMFE-Cantabria es una federación de personas con discapacidad física y orgánica compuesta por 18 asociaciones de carácter no lucrativo que se financia principalmente mediante fondos públicos.

NUESTRA RAZÓN DE SER ES:

- ✓ Promover y defender la mejora de las condiciones de vida de las PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA y su plena participación social.
- ✓ Proporcionar a las ASOCIACIONES FEDERADAS información, apoyo y asesoramiento para contribuir a mejorar al funcionamiento del tejido social asociativo

NUESTROS OBJETIVOS SON:

- ✓ Fomentar la participación activa y dinámica de las asociaciones federadas y de sus usuarios para consolidar el tejido social asociativo.
- ✓ Fomentar la inclusión social a través de actividades que la favorezcan.
- ✓ Ofertar servicios con clara aportación de valor a sus asociaciones y sus usuarios
- ✓ Obtener la satisfacción de nuestras asociaciones federadas y sus usuarios, y construir COCEMFE-Cantabria como un proyecto participativo y compartido que aporte valor a las organizaciones asociadas y sus usuarios.
- ✓ Fomentar la transmisión y optimización del conocimiento y experiencia de las asociaciones federadas y de sus usuarios para enriquecer la organización.
- ✓ Conseguir una gestión eficaz de nuestros servicios a las entidades federadas y sus usuarios.

PARA ELLO NOS PROPONEMOS:

- ✓ Lograr que el EQUIPO PROFESIONAL de COCEMFE-CANTABRIA se implique activamente y encuentre en la Federación un espacio para su desarrollo profesional y personal.
- ✓ Conformar un sistema de gestión integral inspirado en los conceptos fundamentales de la excelencia con la máxima participación de las asociaciones federadas y de sus usuarios.

2. VISIÓN A 4 AÑOS PARA COCEMFE-Cantabria

Ser RECONOCIDOS como UN REFERENTE DE ORGANIZACIÓN SOCIAL sin ánimo de lucro, profesional, flexible e innovadora y orientada a las asociaciones federadas y sus usuarios. En definitiva, como un MODELO DE FEDERACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

COCEMFE-CANTABRIA desea ser reconocida por:

- ✓ Sus **Asociaciones Federadas**: por su liderazgo en Cantabria.
- ✓ El **Ámbito de la Discapacidad**: por su labor de concienciación y sensibilización social.
- ✓ Las **Personas Usuaris**: como federación que vela por la mejora de sus condiciones de vida, su desarrollo y proporciona cobertura a sus necesidades.
- ✓ La **Sociedad**: como una estructura organizativa social sin ánimo de lucro cuyo objetivo es fomentar la inclusión social.
- ✓ Los **Profesionales**: como un excelente lugar donde trabajar
- ✓ **Las Entidades Privadas Financiadoras**: como una entidad de confianza, buen destino para los fondos sociales que gestionan.
- ✓ **Las Entidades Públicas**: como organización social con proyección pública, representante de asociaciones federadas y ofertante de servicios dotada de un excelente sistema de gestión

3. VALORES DE COCEMFE-Cantabria

Los **valores** que persigue COCEMFE-Cantabria para lograr su misión son:

- Foco en la satisfacción de las asociaciones federadas y los usuarios que las forman. Fomento de un sistema participativo.
- Espíritu de equipo con optimismo humanista y sentido del humor, flexibilidad y buen ambiente de trabajo
- Asunción de la Misión, de la Visión y los Principios de Excelencia
- Inconformismo, anticipación e innovación para contribuir a la construcción de una sociedad para todos, basada en principios de igualdad. Actitud positiva hacia nuevos retos, apertura al cambio

- Interacción positiva con la sociedad.
- Foco en la satisfacción de las personas
- Profesionalidad, implicación y capacidad de compromiso. Afán de superación, espíritu de aprendizaje continuo
- Actitud de reconocimiento hacia aliados y amigos y, especialmente, hacia las entidades que hacen posible la existencia de COCEMFE-Cantabria
- Solidaridad, cooperación y apoyo mutuo entre las entidades
- Respeto absoluto a la dignidad de la persona. Individualidad y diversidad de las personas y de las asociaciones federadas
- Enfoque de optimización de recursos
- Impulso a la comunicación interna y externa
- Respeto y promoción de la conciliación de la vida familiar y laboral

4. PERSONAS

Para poder desarrollar su actividad COCEMFE-Cantabria cuenta con un equipo de 8 profesionales. Asimismo, cuenta con un centro especial de empleo, SERVIFECAMIF,S.L., con 9 personas en plantilla y una flota de 8 furgonetas adaptadas para la prestación del Servicio de Transporte Adaptado.

Este equipo humano se complementa con la participación de las 18 asociaciones, que forman parte de COCEMFE-Cantabria, cuyos socios ascienden a 3423 en total.

5. RECURSOS

COCEMFE-Cantabria cuenta con un Centro de Usos Múltiples, Matías Sainz Ocejo distribuido en tres plantas:

Planta sótano: gimnasio y Miniresidencia de 20 plazas

Planta baja: recepción, salón de actos, dos despachos de trabajo y atención directa, cafetería, sala de espera, aula de formación, gimnasio de fisioterapia y 6 despachos que son sede de diversas asociaciones de COCEMFE-Cantabria y vestuarios adaptados.

Primera planta: biblioteca, cuatro despachos, almacén y archivo.

LINEAS ESTRATEGICAS

Para los años 2007-2010 se plantean las siguientes líneas estratégicas:

1. Consolidar la prestación de servicios a las personas con discapacidad de las asociaciones federadas y a las asociaciones. Creación de nuevos servicios que se consideren necesarios
2. Participar activamente en la sociedad para lograr el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad y mejorar sus condiciones de vida.
3. Redefinir la estructura organizativa de COCEMFE-CANTABRIA para consolidar un modelo de trabajo coordinado entre el equipo profesional y los miembros de los órganos de gobierno y las asociaciones.
4. Lograr la estabilidad económica de la Federación y establecer lazos duraderos con las entidades financiadoras cumpliendo con sus requerimientos y demostrando el buen uso que se hace de sus recursos.
5. Diseñar la identidad corporativa de COCEMFE-Cantabria y un Plan de Imagen y Comunicación para proyectarnos a la sociedad.
6. Optimizar la utilización de la sede de COCEMFE-Cantabria.
7. Convertir COCEMFE-Cantabria en un modelo de referencia de Federación de asociaciones gestionado según los conceptos fundamentales de la Excelencia.

Estas líneas estratégicas se materializan en un plan estratégico 2007-10 y en sucesivos planes anuales, el primero de los cuales es ya el plan de gestión 2007.