2021

Plan de actividades

COCEMFE
Cantabria

Este plan

Este plan de actividades para el año 2021 es el resultado de la fusión entre la continuidad en la prestación de servicios y actividades que la Federación viene desarrollando los últimos años, y las acciones establecidas para cada una de nuestras líneas estratégicas, que se desprenden del cronograma de nuestra IV Planificación Estratégica 2018-2021.

Este año continúa siendo un año de incertidumbres marcadas por la crisis sanitaria originada por la pandemia, por lo que parte de las acciones contempladas en el plan estratégico ha habido que adaptarlas a las circunstancias.

Servicios prestados

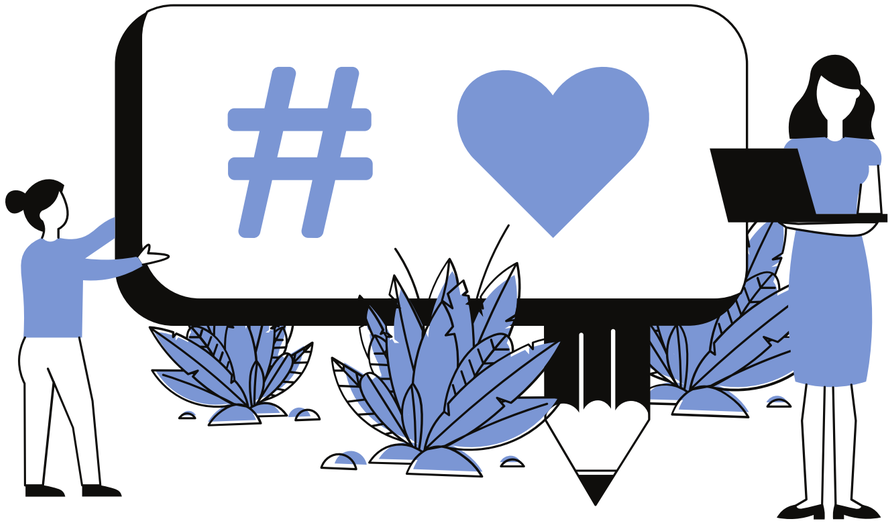
Atención a entidades federadas

Seguiremos ofreciendo soporte técnico en las actividades cotidianas de su funcionamiento (información, proyectos, gestión asociativa...). Este servicio se prestará a través de la atención directa y con el apoyo del boletín semanal para entidades. Debido al COVID 19 reforzaremos el contacto y seguimiento con todas nuestras entidades para ir viendo las necesidades que pueden surgir, tanto a nivel entidad como de sus personas usuarias y apoyarles en su resolución.

Para seguir potenciando el conocimiento y apoyo entre entidades y fomentar su relación con la federación, este año 2021 seguiremos las visitas a las entidades para fortalecer vínculos de colaboración. Presentaremos las conclusiones del análisis del grado de utilidad que somos para nuestras entidades.

Atención a personas con discapacidad

Continuaremos con los servicios de atención social, intermediación laboral, accesibilidad, fisioterapia y otros apoyos terapéuticos como el grupo de ayuda mutua. Además con la puesta en marcha el proyecto ¡Hacia adelante" el equipo multidisciplinar detectará nuevas necesidades con la intencionalidad de poner en marcha distintos grupos de apoyo que den respuesta.



Atención social

Desde el servicio de apoyo social seguiremos haciendo un asesoramiento sobre oferta de recursos y prestaciones y servicios propios de la organización, así como ayudando a la tramitación con las diferentes administraciones públicas en temas de dependencia, pensiones, prestaciones, etc. Además se trabaja en el proyecto “Hacia Delante”, proyecto que fomenta el apoyo psicosocial, detectando y analizando situaciones en las que las personas necesitan un apoyo más especializado, en muchos casos las situaciones son emergentes por la pandemia. Además potenciaremos “círculos de personas” para poder compartir y así paliar en la medida de los posible el aislamiento social.

Intermediación Laboral

Impartiremos varios talleres para la mejora de la empleabilidad e intentaremos continuar la expansión del servicio a otras localidades. Mantendremos una colaboración con un centro formativo con el objetivo de acercar la discapacidad y la riqueza de la diversidad a los futuros profesionales. Un grupo formado por personas en búsqueda activa de empleo y profesionales de la federación visitaremos una empresa con el objetivo de que nos expliquen de forma directa y cercana como son sus procesos de selección, que habilidades son las que se tienen más en cuenta, si las medidas sanitarias lo permiten. En el caso de que no se pudiera realizar dicha visita presencial se organizaría un taller de orientación laboral impartido por profesionales de su departamento de RRHH.

Fisioterapia

Desde fisioterapia participaremos en el desarrollo de dos proyectos, “Stop a la dependencia” y Aprender a Envejecer”. Continuaremos con el desarrollo fruto de la alianza con la Escuela Universitaria de fisioterapia Gimbernat, para que alumnos y alumnas de tercer curso hagan las prácticas en nuestro centro, siempre con todas las medidas de seguridad, con el cumplimento de nuestro plan de actuación y protocolo de contingencias.

Campañas, comisiones de trabajo

Educación

Debido a la situación actual de cris sanitaria hemos adaptado la campaña a un formato digital y con desarrollo en dos fases: 1ª envío al centro educativo de material para trabajo previo en el aula (rastreo de la accesibilidad del centro, dinámicas de pensamiento de sociedades diversas...). 2ª Videoconferencia con el equipo de personas con discapacidad que participan en la campaña. Esta jornada se estructura en un aparte de preguntas y/o reflexiones sobre la fase 1ª, y un espacio de vivencias personales, situando a los alumnos y alumnas en el lugar de las personas con discapacidad, y les hace partícipes de situaciones cotidianas de su vida diaria.

Sexualidad

Este año realizaremos la jornada Sexualidad: recursos ante la diversidad, que estaba enmarcada dentro de las actividades de nuestro 30 aniversario en 2020, en el salón de actos de la Biblioteca Central de Cantabria, y tuvo que ser anulada por la crisis sanitaria y vamos a realizarla online. Su objetivo es informar, con la voz de expertos en este ámbito, sobre los distintos recursos existentes desde distintos enfoques, puesto que la sexualidad es una parte importante de la vida de todas las personas independientemente de tener más o menos necesidades de apoyo.

Espacio sociosanitario

Continuaremos con nuestro trabajo en cronicidad, manteniendo la colaboración con la Oficina de Cronicidad y Pluripatología en el programa “cuidado responsable”, programa de empoderamiento del paciente, incidiendo en la captación de pacientes tanto para formarse como monitores del programa como para participar dentro de los propios talleres. También participaremos en las actividades de charlas, jornadas en las que la oficina cuente con nosotros.

Queremos impulsar esta área en nuestra Federación, por lo que vamos a diseñar distintas opciones de cómo poder trabajar junto a otros agentes de la región y con aportaciones al grupo estatal.

Accesibilidad

En accesibilidad queremos hacer especial hincapié este año en el tema del transporte, retomar el contacto con ALSA, para continuar con la línea de ampliación de autobuses adaptados que den cobertura a más municipios de Cantabria. También queremos retomar el contacto con la Dirección General de Transporte, en esta línea y continuaremos participando en las reuniones de la Mesa del Ferrocarril de Cantabria. Desde el Observatorio de Accesibilidad seguiremos de cerca todas las propuestas que están enviadas a distintos ayuntamientos de la región, y enviaremos las propuestas nuevas que vayamos detectando a través de la ciudadanía. Si la situación actual de crisis sanitaria nos lo permite realizaremos un pequeño rastreo de accesibilidad en el municipio de El Astillero. Se diseñarán con el apoyo de comunicación materiales visuales y/o audiovisuales de concienciación sobre accesibilidad para su divulgación.

Cooperación
con otras entidades

En la Federación apostamos firmemente por fomentar una cultura colaborativa, propia del siglo XXI, que sirva de catalizador para que podamos actuar estrechamente con otros agentes, por lo que consideramos la colaboración con otras entidades, instituciones o empresas imprescindible en el desarrollo de nuestro trabajo. Por ello seguiremos formando parte activa de:

COCEMFE

Participaremos activamente en la Confederación ya que formamos parte de sus órganos de gobierno: la Comisión Ejecutiva y el Consejo Estatal. Ampliaremos nuestra participación en los grupos de trabajo estatales que han sido reformulados, así que continuaremos en los de “Accesibilidad”, y “Centros para la Promoción de la Autonomía”, y además participaremos en: “Inclusión Laboral”, “Mujer e Igualdad”, “Vida Independiente y Asistencia Personal”, “Objetivos de Desarrollo Sostenible”, “Desarrollo rural Inclusivo” y “Cronicidad Pacientes y Coordinación sociosanitaria” llevando además la coordinación de estos dos últimos. También formaremos parte del Comité de Ética. Mantendremos una participación activa en las actividades organizadas por nuestra confederación.

CERMI Cantabria

Seguimos participando en el Comité Ejecutivo y en los grupos de trabajo y proyectos que se impulsen orientados a la incidencia política, así como en las acciones formativas con el objeto de acercar la realidad y necesidades de las personas con discapacidad física y orgánica, de concienciación, etc que la situación permita. Además a través de CERMI Cantabria vamos a participar en los grupos de CERMI estatal de “Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 Discapacidad”, “Medios e Imagen Social”, “Educación”,” y “Asistencia Personal”.
A través de CERMI, en algunos casos con participación de representantes de COCEMFE Cantabria, participaremos en el Consejo Asesor de Servicios Sociales, Consejo de Economía Social y Consejo Cántabro de Alto Nivel de Desarrollo Humano Sostenible.

Seguiremos formando parte

EAPN Cantabria (Red Europea contra la pobreza y la exclusión social en Cantabria), la red Talento Solidario de la Fundación Botín, el Consejo Municipal de Autonomía Personal del Ayuntamiento de Santander, el Chárter de la Diversidad, y elaboraremos la memoria del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Convenios de colaboración en activo

Continuaremos en activo con el trabajo que se desprende de los convenios de colaboración con la Escuela Universitaria de Fisioterapia Gimbernat, la Subdirección General de Instituciones Penitenciarias de Cantabria, el Colegio Oficial de Arquitectos de Cantabria y las empresas colaboradoras del servicio de intermediación laboral.

Otros proyectos

Persona y entorno

En el marco de la planificación estratégica trabajaremos a lo largo del año en la Línea de Persona y entorno COCEMFE Cantabria, a través de la realización de las siguientes acciones:
Con el objetivo de trabajar por la mejora continua, pondremos en práctica una nueva metodología enfocada a la mejora de la satisfacción de nuestros grupos de interés, en concreto de uno de los internos, las entidades federadas.
Detectaremos inquietudes nuevas, y necesidades de localización de servicios través de las encuestas de satisfacción de los servicios.
También impartiremos un taller formativo siguiendo con el objetivo de fortalecimiento en la gestión del movimiento asociativo.

Fortalecer el modelo organizativo

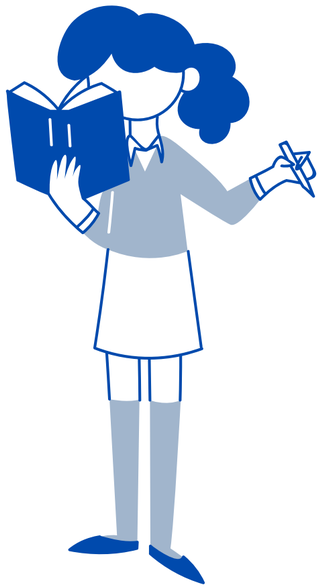
Evaluación del modelo de funcionamiento del Consejo Regional con el fin de incorporar mejoras para favorecer una participación más activa.

En el marco de esta línea destacamos la revisión final de todos los procedimientos y protocolos de la entidad, además de promover un convenio con un nuevo financiador. Este año procederemos a la renovación del sello EFQM adaptándonos al nuevo modelo 2020 y como enmarcar la Agenda 2030 en el desarrollo de nuestro propósito.

Participación en grupos de mejora, orientados a contrastar criterios y resultados de indicadores entre las entidades para favorecer el intercambio de buenas prácticas y la mejora continua.

Explorar el potencial de la comunicación

En el marco de la comunicación; elaboraremos un plan de comunicación externo. Crearemos una “familia virtual” que nos acompañará en muchos de los procesos de concienciación.



Promover el aprendizaje mutuo con otros agentes sociales

Además al ser una entidad abierta con su entorno, como factor principal de la inclusión social buscaremos coordinar proyectos con otros agentes sociales con los que compartamos intereses.

Además...

Revisaremos nuestro código ético y el reglamento de régimen interno. Continuaremos con las actividades correspondientes a 2021 de nuestro I Plan de Igualdad 2020 2023, a través de su comisión y apostaremos por la modernización de los materiales del servicio de fisioterapia actualizando así la actividad a la realidad tecnológica del siglo XXI, siempre en favor de mantener al máximo la autonomía personal de las personas que acuden.

¡Gracias!

Síguenos:

@COCantabria /COCEMFE.Cantabria @cocemfecantabria /cocemfecantabria

COCEMFE
Cantabria

www.cocemfecantabria.org
942 32 38 56 / 649432009
cocemfe@cocemfecantabria.org

GOBIERNO de CANTABRIA

icass
Instituto Cántabro de Servicios Sociales

AYUNTAMIENTO DE SANTANDER

emcan
SERVICIO CÁNTABRO DE EMPLEO

Fundación Caja Cantabria

Fundación ONCE

Obra Social
Fundación "la Caixa"

Santander Fundación