COCEMFE
Cantabria

COCEMFE Cantabria Plan 2022

Índice

1. Presentación 4

2. Servicios prestados 6
Atención a entidades federadas 6
Atención a personas con discapacidad física y orgánica 7

3. Campañas y/o comisiones de trabajo 10
Campaña de educación 10
Grupo de trabajo de sexualidad 11
Accesibilidad 12

4. Cooperación con otras entidades 14

5. Otros proyectos de estudio y/o desarrollo en 2022 16

1.

Presentación

Presentación

¿Quiénes somos?

La Federación Cántabra de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE Cantabria) es una entidad no lucrativa declarada de utilidad pública que aglutina a 22 entidades para trabajar por la mejora de las condiciones de vida de las personas desde la autonomía, impulsando la visibilidad de sus capacidades y valores.

Nuestro **propósito** es facilitar desde la diversidad el ejercicio de los derechos y responsabilidades en igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad.

Este plan de actividades para el año 2022 es el resultado de la fusión entre la continuidad en la prestación de servicios y actividades que la federación viene desarrollando los últimos años y las acciones establecidas para cada una de nuestras líneas estratégicas, que se desprenden del cronograma de nuestra **IV Planificación Estratégica 2018-2021**. Debido a la situación causada por la pandemia la planificación se tuvo que adaptar a la realidad, por lo que decidimos realizar ajustes y ampliarla para el periodo **2018-2022**.

Este año continúa siendo un año de incertidumbres en su inicio, por lo que en el desarrollo de distintas actividades, como cursos y o actividades dirigidas a personas usuarias, nos iremos adaptando a que sean presenciales, online o una combinación de ambas, en función del escenario temporal que nos encontremos. Siempre priorizaremos la seguridad y la salud de todas las personas.

2.

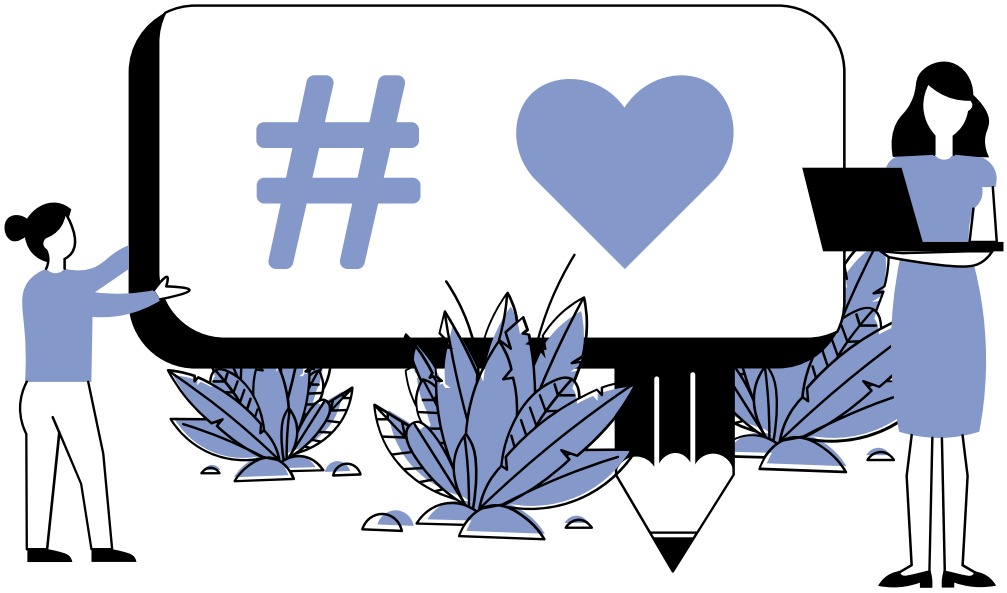
Servicios prestados

Servicios prestados

Atención a entidades federadas

Las entidades federadas se benefician indirectamente de los **servicios de atención directa,** que ofrece la federación a sus socios/as. Y de forma directa a través del soporte técnico que ofrecemos en las actividades cotidianas (información, proyectos, gestión asociativa…), a través de nuestro **servicio de apoyo a entidades** y a través del **boletín semanal**, cuyo contenido es información de interés que pueden necesitar, además de dar difusión tanto a sus actividades, servicios y programas como de otras entidades y organismos externos a COCEMFE Cantabria.

Para seguir potenciando el conocimiento y apoyo entre entidades y seguir fomentando su relación con la federación, continuaremos las **visitas a las entidades** para fortalecer vínculos de colaboración, y celebraremos un **encuentro online** entre profesionales de la federación, personas del Consejo Regional y profesionales de las entidades federadas, con la intención de fomentar el conocimiento mutuo y paliar la brecha que han generado tanto las restricciones físicas al centro como las renovaciones, tanto en cargos como en profesionales.



Atención a personas con discapacidad

Continuaremos con los servicios de atención social, intermediación laboral, accesibilidad, fisioterapia y atención psicosocial.

Este año, como medida de mejora en la atención que prestamos, queremos crear grupos heterogéneos con personas de distintos servicios y trabajar con ellas para detectar nuevas necesidades o mejoras en los servicios.

También vamos a apostar por acercar los servicios al **ámbito rural**, para ello trabajaremos con otros agentes locales y nos desplazaremos para la prestación de determinados servicios, como atención social y/o intermediación laboral.

Apoyo social

Desde el servicio de apoyo social hacemos un asesoramiento sobre la oferta de recursos, prestaciones y servicios propios de la organización, así como ayudando a la tramitación con las diferentes administraciones públicas en temas de dependencia, pensiones, prestaciones, etc.

Intermediación Laboral

Desde el servicio de intermediación laboral (SIL) visitaremos con un grupo de personas en búsqueda activa de empleo a una empresa importante de la región para que tengan la oportunidad de conocer su funcionamiento en todos sus niveles, sus procesos de reclutamiento, entrevistas… y tomar contacto con la realidad empresarial.

Pondremos en marcha una campaña de empleo por sectores. El año pasado se puso el foco en el sector de teleoperadores/as debida a la alta oferta de vacantes causadas por la COVID19, este año se planteará, según la situación del mercado, una campaña específica como llamamiento.

Impartiremos talleres a las personas del servicio para mejorar su empleabilidad y disminuir la brecha digital.

Fisioterapia

El servicio de fisioterapia este año estrena **instalaciones**, se renueva esta área. Hemos aumentado las salas para los tratamientos, pasando de un único espacio de fisioterapia antes de la COVID19 de 49,12 metros cuadrados, en los que se trabajaba de forma simultánea, a disponer ahora de 5 espacios independientes, entre los cuales casi duplican los metros, ya que suman más de 95 metros cuadrados. Con este cambio se potencia la intimidad en los tratamientos, y lo más importante, las medidas de seguridad sanitarias que se han tenido que implantar por la pandemia van a quedar instauradas de forma continua, lo que redundará en una reducción del riesgo de contagio de cualquier tipo. Al realizar la obra se ha tenido en todo momento en cuenta criterios de sostenibilidad, apostando por medias de ahorro energético en los materiales a sustituir y/o incorporar (ventanas, led´s…).

Para mejorar la atención a las personas se introducirán nuevas herramientas de tratamiento y nuevas tecnologías (presoterapia, diatermia, pistolas de masaje, Cought Assist, ejercicio terapéutico). Además, se incluirán juegos y material específico infantil, para poder trabajar con los más peques.

Atención psicosocial

El servicio de atención psicosocial trabajará apoyando a las personas tanto de forma individual, como en “círculos sociales” cuando así lo requiera el itinerario personal.

3.

Campañas, comisiones de trabajo

Campañas, comisiones de trabajo

Campaña de educación

Se desarrolla desde 2004 en colaboración con diversos centros educativos de Cantabria para dar conocer, informar y concienciar a grupos de alumnos sobre temas relativos a la discapacidad, como la autonomía, la accesibilidad, las capacidades… en la búsqueda de una igualdad real y efectiva para toda la ciudadanía.

Son más de 100 los centros educativos que han participado desde sus inicios y aproximadamente un 20% tienen esta campaña como actividad fija cada curso.

En 2022 nos planteamos una campaña mixta, retomando la actividad **presencial** y la actividad **online**, diseñada ésta para seguir la actividad durante la pandemia, y ahora para aquellos centros educativos que por distintas situaciones no pueden desplazarse hasta Santander. Este año esperamos que participen 15 centros entre primaria, secundaria y grados de formación profesional, con unos 400 alumnos. El índice de satisfacción de las personas que imparten la campaña tiene una meta de ≥7.

Todas las personas que participan en las jornadas son personas voluntarias que tienen distintas discapacidades y, a través de testimonios personales y actividades dinámicas, consiguen poner a los alumnos en su lugar además de hacerles partícipes de situaciones cotidianas de su vida diaria. La coordinación se hace desde los profesionales de la federación.

Grupo de trabajo de sexualidad

El grupo está formado por 6 personas, 3 profesionales y 3 personas con discapacidad.

Después del éxito de la jornada **"Sexualidad: recursos ante la diversidad"** que celebramos el 23 de abril de 2021, en la que se dieron a conocer los distintos recursos existentes en este momento para la atención a la sexualidad de las personas con discapacidad, en este año 2022 pretendemos, a través de un cuestionario, conocer las inquietudes de las personas con discapacidad física y orgánica de la federación sobre la sexualidad.

El grupo de trabajo será el encargado del diseño de la encuesta, de su lanzamiento y posterior estudio de los datos, elaborando un informe de conclusiones que nos permita seguir avanzando.

Accesibilidad

Desde el **Observatorio de Accesibilidad** seguiremos con nuestra labor de asesoramiento en accesibilidad a particulares, entidades, empresas y distintas administraciones públicas.

Potenciaremos un trabajo de colaboración y actuación con las distintas administraciones públicas. En esta línea, y para reforzar el alcance del trabajo que desarrollamos en el Observatorio, este año pondremos en marcha el nuevo proyecto **"Accesibles"** con el objetivo de informar, sensibilizar y concienciar a la población en general y a la administración local en particular sobre la importancia de la accesibilidad de los entornos que posibilita a las personas vivir con autonomía y que beneficia siempre a la ciudadanía en general, promoviendo el concepto de "accesibilidad universal". Para ello tenemos previsto celebrar unas jornadas a modo diálogo con seis Ayuntamientos, la edición y difusión de seis materiales didácticos sobre conceptos básicos de accesibilidad, así como lanzar seis colaboraciones en el espacio web y/o redes sociales.

Fomentaremos **alianzas** con distintos agentes del sector del transporte público de viajeros, como la Dirección General de Transportes del Gobierno de Cantabria, la empresa de transporte por carretera ALSA y la empresa de transporte ferroviario RENFE-FEVE; y participaremos en las reuniones de la Mesa del Ferrocarril de Cantabria.

4.

Cooperación con otras entidades

Cooperación con otras entidades

En la federación apostamos firmemente por fomentar una cultura colaborativa, propia del siglo XXI, que sirva de catalizador para que podamos actuar estrechamente con otros agentes, por lo que consideramos la colaboración con otras entidades, instituciones o empresas imprescindible en el desarrollo de nuestro trabajo. Por ello seguiremos formando parte activa de:

COCEMFE. Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica.

Participaremos activamente en la confederación ya que formamos parte de sus órganos de gobierno: la Comisión Ejecutiva y el Consejo Estatal.

Participaremos en los grupos de trabajo estatales de:

Accesibilidad / Centros para la Promoción de la Autonomía / Inclusión Laboral / Mujer e Igualdad / Vida Independiente y Asistencia Personal / Objetivos de Desarrollo Sostenible / Desarrollo rural Inclusivo / Cronicidad / Pacientes y Coordinación sociosanitaria.

La coordinación de estos dos últimos la haremos desde Cantabria.

En 2022 mantendremos una participación activa en las actividades organizadas por nuestra confederación.

CERMI Cantabria. Comité de Representantes de Personas con Discapacidad en Cantabria.

Seguimos participando en el Comité Ejecutivo y en los grupos de trabajo y proyectos que se impulsen orientados a la incidencia política, así como en las acciones formativas con el objeto de acercar la realidad y necesidades de las personas con discapacidad física y orgánica, de concienciación, etc. que la situación permita.

Además, a través de CERMI Cantabria vamos a participar en los grupos de CERMI estatal de "Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 Discapacidad", "Medios e Imagen Social", "Educación", y "Asistencia Personal".

Representantes de la federación participaremos en el Consejo Asesor de Servicios Sociales, Consejo de Economía Social y Consejo Cántabro de Alto Nivel de Desarrollo Humano Sostenible.

Seguiremos formando parte de:

EAPN Cantabria (Red Europea contra la pobreza y la exclusión social en Cantabria), la red Talento Solidario de la Fundación Botín, el Consejo Municipal de Autonomía Personal del Ayuntamiento de Santander, el Chárter de la Diversidad y elaboraremos la memoria del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Convenios de colaboración en activo en 2022

Continuaremos en activo con el trabajo que se desprende de los convenios de colaboración con la Escuela Universitaria de Fisioterapia Gimbernat, la Subdirección General de Instituciones Penitenciarias de Cantabria, el Colegio Oficial de Arquitectos de Cantabria y las empresas colaboradoras del servicio de intermediación laboral.

5.

Otros proyectos de estudio y/o desarrollo en 2022

Otros proyectos de estudio y/o desarrollo en 2022

- Continuaremos con las actividades de nuestro I Plan de Igualdad 2020 2023, a través de su comisión.
- Priorizaremos en nuestro mapa de grupos de interés diseñando políticas de creación de valor por lo menos con 3 de ellos.
- Presentaremos la familia Cocanta.
- Elaboraremos un plan de contingencia para evitar el deterioro de nuestras instalaciones.
- Diseñaremos nuestra V Planificación Estratégica para el período 2023 2026.
- Incorporaremos al trabajo el plan de mejoras resultante de la evaluación EFQM del modelo 2020, cuyo reconocimiento obtuvimos en 2021.

COCEMFE
Cantabria

Financian y colaboran:

GOBIERNO de CANTABRIA

icass
Instituto Cántabro de Servicios Sociales

AYUNTAMIENTO DE SANTANDER

emcan
SERVICIO CÁNTABRO DE EMPLEO

Fundación Caja Cantabria

Fundación ONCE

Obra Social
Fundación "la Caixa"

Santander Fundación